

 <p>Esperia S.r.l. Crescere insieme imparando il mondo</p>	<p>Politica D & I Parità di Genere</p>	<p>Manuale SGI Allegato 1</p>
---	--	---

Crescere Insieme è un'azienda familiare che fa dell'italianità il suo fiore all'occhiello, nella convinzione che molte delle migliori teorie educative derivino proprio dalla scuola pedagogica italiana del novecento. Abbiamo adottato un approccio ai bambini e alle famiglie unico e riconoscibile, i nostri bambini sono sereni, creativi e autonomi e le nostre famiglie sostenute e accolte. Siamo arrivati a realizzare un modello di successo perché non abbiamo mai smesso di studiare i bambini, i loro bisogni e le loro competenze. I nostri servizi, che si rivolgono ai privati, alle aziende, alle scuole e alla Pubblica Amministrazione, mettono al centro la famiglia, tesoro da custodire nella sua complessità e diversità, nucleo della società che richiede cura e sostegno. Nel sostenere la famiglia Crescere Insieme si impegna a sostenere le donne e la parità di genere. La fondatrice, Francesca Foti, particolarmente impegnata sui temi della differenza e delle opportunità di genere ha impostato una politica aziendale vicina alle esigenze delle donne lavoratrici, che in azienda sono oltre il 95%. Da molti anni, inoltre, Crescere Insieme – Esperia è partner di primarie aziende nazionali e internazionali con le quali progetta strutture di asilo nido interne ed eventi in coerenza con le politiche di Welfare e di People-Care, implementando momenti di intrattenimento e progetti per la valorizzazione dell'essere, contemporaneamente, dipendente e genitore. L'esperienza che Crescere Insieme può mettere sul campo va dalla progettazione tecnica delle strutture ai percorsi di formazione, senza trascurare tutte le competenze consolidate e relative alla gestione dei grandi eventi ludici ed educativi. Grande importanza per noi rivestono tutte le iniziative e i servizi dedicati alla disabilità dei ragazzi, dal DSA alla cerebropatia grave, con la finalità di svilupparne le capacità e di migliorarne l'autonomia e il piacere di stare insieme oltre che dare un sostegno concreto alle famiglie di ciascuno di loro. Affidarsi a Crescere Insieme significa scegliere un approccio che mette bambini e genitori al primo posto, perché serve la massima cura oggi per avere i migliori risultati domani.

Abbiamo sviluppato un modello di progetto educativo 0-6 interamente basato sullo sviluppo armonico del bambino. Il bambino è al centro di ogni scelta e azione educativa e non abbiamo mai smesso di studiare i bambini. Da questo punto di partenza abbiamo progettato un modello pedagogico che utilizza come riferimento il singolo bambino, con i suoi diritti, il suo contesto e le sue competenze: il primo e più alto valore da condividere con le famiglie e la società. Un modello flessibile, adattabile ed inclusivo per sua stessa definizione, rispondente alle esigenze del bambino e della sua famiglia. All'interno delle nostre strutture il bambino intraprende un percorso di crescita e sviluppo che coinvolge tutti gli aspetti della sua personalità in modo sinergico attraverso una stretta connessione tra le parti. L'asilo nido rappresenta il luogo dove si sviluppano le relazioni positive di qualità, sia con i pari che con gli adulti di riferimento. Nella pratica educativa il nostro modello si traduce nella realizzazione di attività di gioco che hanno come obiettivo ultimo quello di guardare al processo, perché in ogni attività c'è sempre una finalità formativa.

ESPERIA S.R.L. è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In particolare la nostra azienda si è dotata di un sistema di gestione integrato ISO 30415 - UNI/PdR 125. Infatti, l'azienda opera secondo le linee guida della norma ISO 30415:2021 e della prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

ESPERIA S.R.L. preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica D&I punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business. Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs -;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

La diversità è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle proprie persone. La diversità arricchisce e apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative: persone provenienti da culture, background sociale e generazionale, abilità, competenze ed esperienze diverse rappresentano un valore distintivo che abilita il confronto verso molteplici prospettive e consente di riflettere e anticipare i bisogni dei clienti e degli stakeholder di riferimento.

L'impegno di **ESPERIA S.R.L.** è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di D&I e Parità di Genere.

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) **ESPERIA S.R.L.** dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

ESPERIA S.R.L. attua una politica volta a favorire la Diversità, inclusione e la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di Diversità, inclusione e parità di genere.

L'Alta Direzione ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione D&I nella figura del RGI.

Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in Tema di D&I e Parità di Genere, viene costituito il comitato D&I composto dal PRE, DGE, da HR e da RGI.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione nella sezione D&I del ns. sito web.

Data: 05/02/2024

Presidente CDA

Francesca Foti